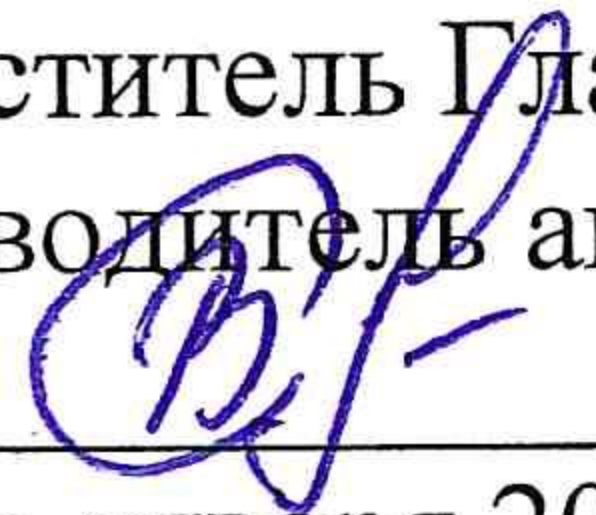


УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель Главы Администрации –  
Руководитель аппарата  
  
В.В. Решетникова  
«12» января 2024 года

### ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«12» января 2024г.

№92-23

Директору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Международный образовательный комплекс «Гармония» Чугалаеву Ахтаму Хабибзяновичу.

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 29 декабря 2023 года №92-23 (далее - акт проверки) обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3	4
1	В нарушение требований ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору Учреждения, дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору Учреждения не направлены на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.	Направить дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору Учреждения, дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору Учреждения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.



		Направлять Коллективный договор Учреждения, соглашение на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с требованиями ч. 1 ст. 50 Трудового кодекса РФ.	постоянно
2	Пункт 5.2 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ст. 65 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 5.2 Коллективного договора Учреждения согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ.	«09» февраля 2024г.
3	Пункт 5.6 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 5.6 Коллективного договора Учреждения согласно ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	«09» февраля 2024г.
4	Пункт 6.1 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В пункте 6.1 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«09» февраля 2024г.
5	Пункт 6.8 Коллективного договора Учреждения не соответствует требованиям ст. 263 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 6.8 Коллективного договора Учреждения согласно ст. 263 Трудового кодекса РФ.	«09» февраля 2024г.
6	Пункт 9.3 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В пункте 9.3 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 11.03.1998г. №662 «О службе охраны труда образовательного учреждения» (вместе с «Типовым положением о службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобрнауки России»), предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	«09» февраля 2024г.



7	Подпункт 9.32.1 пункта 9.32 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В подпункте 9.32.1 пункта 9.32 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на постановление Минтруда России от 24.10.2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	« <u>09</u> » февраля 2024г.
8	Пункт 13.2 Коллективного договора Учреждения не соответствует действующему законодательству.	В пункте 13.2 Коллективного договора Учреждения исключить ссылку на Федеральный закон от 23.11.1995г. №175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	« <u>09</u> » февраля 2024г.
9	Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 22 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
10	Раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 21 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
11	Подпункт 4.1.3 пункта 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 65 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в подпункт 4.1.3 пункта 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
12	Подпункт 4.1.8 пункта 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	Внести изменения в подпункт 4.1.8 пункта 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно Федеральному закону от 14.07.2022г. №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	« <u>09</u> » февраля 2024г.
13	Подпункт 4.4.3 пункта 4.4 Правил	Внести изменения в подпункт 4.4.3	« <u>09</u> »



	внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	пункта 4.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	февраля 2024г.
14	Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 100 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 100 Трудового кодекса РФ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
15	Трудовая книжка работника Кожиновой Е.В. оформлена с нарушением требований п. 8 приложения №2 к приказу Минтруда РФ от 19.05.2021г. №320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».	На титульном листе трудовой книжки работника Кожиновой Е.В. внести записи о полученных новых образовании, профессии, специальности.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
16	Трудовые договоры с педагогическими работниками Кожиновой Е.В., Осипановой А.Д. заключены с нарушениями абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 333 Трудового кодекса РФ, п. 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; трудовой договор с педагогическим работником Епанешниковой А.Д. заключен с нарушением абз. 6 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 333 Трудового кодекса РФ.	Внести в трудовые договоры педагогическим работникам Кожиновой Е.В., Осипановой А.Д. изменения в части условия о сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, об объеме учебной нагрузки путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме; в трудовой договор Епанешниковой А.Д. изменения в части условия о сокращенной продолжительности рабочего времени, путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
17	Трудовой договор с работником Епанешниковой А.Д. заключен с нарушениями абз. 3 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ.	Внести в трудовой договор работника Епанешниковой А.Д. изменения в части условия о работе по должности в соответствии со штатным расписанием путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
18	Письменный договор о полной	Расторгнуть письменный договор о	« <u>09</u> »



	<p>индивидуальной материальной ответственности с воспитателем Садыковой Г.А. заключен с нарушением требований ст. 244, ч. 2 ст. 232 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда РФ от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».</p>	<p>полной индивидуальной материальной ответственности, заключенный с воспитателем Садыковой Г.А. Заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности согласно ст. 244, ч. 2 ст. 232 Трудового кодекса РФ, постановления Минтруда РФ от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».</p>	<p>февраля 2024г.  постоянно</p>
19	<p>Положение о персональных данных работников в Учреждении не соответствуют действующему законодательству.</p>	<p>В Положении о персональных данных работников в Учреждении исключить ссылку на постановление Правительства РФ от 17.11.2007г. №781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».</p>	<p>«09» февраля 2024г.</p>
20	<p>Положение о персональных данных работников в Учреждении не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».</p>	<p>В Положении о персональных данных работников в Учреждении указать категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, порядок уничтожения персональных данных при достижении целей их обработки или при наступлении иных законных оснований.</p>	<p>«09» февраля 2024г.</p>



21	<p>Положение о системе управления охраной труда Учреждения не соответствует действующему законодательству.</p>	<p>В Положении о системе управления охраной труда Учреждения исключить ссылки на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постановление Правительства РФ от 15.12.2000г. №967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;</li> <li>- постановление Минтруда России от 24.10.2002г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;</li> <li>- постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;</li> <li>- постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»;</li> <li>- постановление Правительства РФ от 28.04.1993г. №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (вместе с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной</li> </ul>	<p>«09» февраля 2024г.</p>
----	--	---	------------------------------------



		<p>опасности»);</p> <p>- приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».</p>	
22	<p>В нарушение требований ч. 6 ст. 193 Трудового кодекса РФ дата ознакомления работников Курочкиной В.Л. с приказом от 09.02.2023г. №1-д «О привлечении к дисциплинарной ответственности», Раевских Л.В. с приказом от 27.03.2023г. №2-д «О привлечении к дисциплинарной ответственности» отсутствует.</p>	<p>Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявлять работникам под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.</p>	постоянно
23	<p>В нарушение требований ч. 4 ст. 103 Трудового кодекса РФ в графиках сменности дата ознакомления с графиками сменности отсутствует.</p>	<p>Графики сменности доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.</p>	постоянно
24	<p>Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков Учреждения не соответствует действующему законодательству.</p>	<p>В Перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков Учреждения исключить ссылки на:</p> <p>- приказ Минтруда России от 19.08.2016г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;</p> <p>- приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;</p> <p>- постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»,</p>	«09» февраля 2024г.



		предусмотрев ссылку на действующий правовой акт либо формулировку «в соответствии с действующим законодательством».	
25	В нарушение требований п. 10 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», работник Шемякина Л.Ф. была допущена к работе без прохождения вводного инструктажа по охране труда.	Работника Шемякину Л.Ф., не прошедшую в установленные сроки вводный инструктаж на рабочем месте, отстранить от работы до прохождения вводного инструктажа на рабочем месте. Проводить вводный инструктаж по охране труда всем работникам Учреждения до начала выполнения трудовой функции.	« <u>09</u> » февраля 2024г.  постоянно
26	В нарушение требований п. 13 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», работники Бабушкина М.А., Шемякина Л.Ф., Вахрушева Т.Е. были допущены к работе без прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.	Работников Бабушкину М.А., Шемякину Л.Ф., Вахрушеву Т.Е. не прошедших в установленные сроки первичный инструктаж на рабочем месте, отстранить от работы до прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Проводить первичный инструктаж по охране труда всем работникам Учреждения до начала самостоятельной работы.	« <u>09</u> » февраля 2024г.  постоянно
27	В нарушение требований п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», повторный инструктаж по охране труда работникам проводится с нарушением установленного законодательством срока.	Проводить повторный инструктаж с работниками Учреждения не реже одного раза в 6 месяцев.	постоянно
28	В нарушение требований п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», первичный, повторный	Проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте непосредственным руководителем работников.	постоянно



	инструктаж для педагогических работников проводит специалист по охране труда Королева М.Н., которая не является непосредственным руководителем работников Учреждения.		
29	В нарушение требований п. 21 приложения №1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» в списке работников, подлежащих периодическим осмотрам в Учреждении, должности методиста, учителя-дефектолога, заведующего складом, инженера по ЗИ отсутствуют.	Включить в список работников, подлежащих периодическим осмотрам, должности: методист, учитель-дефектолог, заведующий складом, инженер по ЗИ.	« <u>09</u> » февраля 2024г.
30	В нарушение требований п. 10, 21 приложения №1 к приказу Минздрава России от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» в списке лиц, поступающих на работу в Учреждение, подлежащих предварительным осмотрам, должности: директор, заместитель директора по экономике, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, методист, воспитатель дошкольной группы, тьютор, педагог-библиотекарь, педагог-организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, преподаватель ИЗО, учитель-дефектолог, учитель-логопед,	Включить в список лиц, поступающих на работу в Учреждение, подлежащих предварительным осмотрам, должности: директор, заместитель директора по экономике, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, методист, воспитатель дошкольной группы, тьютор, педагог-библиотекарь, педагог-организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, преподаватель ИЗО, учитель-дефектолог, учитель-логопед,	« <u>09</u> » февраля 2024г.



	<p>должности: директор, заместитель директора по экономике, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, методист, воспитатель дошкольной группы, тьютор, педагог-библиотекарь, педагог-организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, преподаватель ИЗО, учитель-дефектолог, учитель-логопед, специалист по охране труда, ведущий экономист, экономист 2 категории, начальник структурного подразделения, заведующий складом, лаборант, специалист по персоналу, инженер по ЗИ, инженер-программист, техник, техник-программист, секретарь руководителя, секретарь, заведующий хозяйством, грузчик, водитель, водитель автобуса, кладовщик, кастелянша, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, техник-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, сторож отсутствуют.</p>	<p>специалист по охране труда, ведущий экономист, экономист 2 категории, начальник структурного подразделения, заведующий складом, лаборант, специалист по персоналу, инженер по ЗИ, инженер-программист, техник, техник-программист, секретарь руководителя, секретарь, заведующий хозяйством, грузчик, водитель, водитель автобуса, кладовщик, кастелянша, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, техник-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, сторож.</p>	
31	<p>В нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения СОУТ от 26.01.2018г., 16.04.2019г., 03.02.2020г., 13.04.2022г., 29.12.2022г., 29.11.2023г. и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 26.01.2018г., 16.04.2019г., 03.02.2020г., 13.04.2022г., 29.11.2023г. не размещены.</p>	<p>Разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения СОУТ от 26.01.2018г., 16.04.2019г., 03.02.2020г., 13.04.2022г., 29.12.2022г., 29.11.2023г. и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников от 26.01.2018г., 16.04.2019г., 03.02.2020г., 13.04.2022г., 29.11.2023г.</p>	<p>«09» февраля 2024г.</p>



**Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности.**

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «09» февраля 2024г. с приложением копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

**Предписание выдал:**

заместитель начальника Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска **Белых Наталья Александровна**

**Предписание получил:**

---

(фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

**Контроль устранения нарушений провел:**

---

(сведения о выполнении/ не выполнении предписания или его отдельных пунктах)

---

(должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица органа осуществляющего ведомственный контроль, дата)